

TÍTULO DO CURSO: REMUNERAÇÃO ESTRATÉGICA PARA DESENVOLVIMENTO DE NEGÓCIOS

O tema de Remuneração e Benefícios sempre foi sensível e estratégico para as empresas. O curso REMUNERAÇÃO ESTRATÉGICA PARA DESENVOLVIMENTO DE NEGÓCIOS apresenta um olhar atual e estratégico sobre o tema, possibilitando ao aluno desenvolver aspectos técnicos de todos os subsistemas de remuneração assim como entender sua correlação com a estratégia de negócios da empresa, sendo uma ferramenta de engajamento e retenção de talentos.

1. Objetivos

Habilitar os participantes para utilizar conceitos e teorias de Remuneração e Benefícios na prática. Entender e se apropriar de elementos técnicos e estratégicos de todos os subsistemas de remuneração. Utilizar ferramentas de remuneração estratégica com o objetivo de otimizar seus impactos nos negócios e o engajamento e retenção de talentos.

2. Público Alvo

Gestores e profissionais de remuneração e benefícios, administração de pessoal, e gestão de RH que desejem trabalhar com remuneração e benefícios ou compreender e aprofundar seus conceitos, práticas e ferramentas.

3. Vagas

Máximo: 40 alunos

4. Local

On line – plataforma Google Meet

5. Carga Horária

60h, sendo 48h em sala de aula virtual e 12h de monitoria on line

6. Período

19/10/2020 a 19/01/2020

7. Datas

Aulas virtuais: todas as segundas e quartas-feiras, das 19h às 21h

Monitoria: todas as sextas-feiras, das 19h às 20h

8. Conteúdo Programático

CENÁRIO DE NEGÓCIO (Economia circular, novas tendências, gestão estratégica de negócios)

REMUNERAÇÃO ESTRATÉGICA (Estratégia de R&B, agregados de remuneração, teorias de motivação e engajamento, remuneração por competências)

UNIVERSIDADE CATÓLICA DO SALVADOR
PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E AÇÃO COMUNITÁRIA

REMUNERAÇÃO FIXA E BENEFÍCIOS (Estruturas organizacionais, descrição e avaliação de cargos, pesquisa e administração salarial e benefícios)

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL (Diferentes modelos de remuneração variável de curto e longo prazo)

RELAÇÕES TRABALHISTAS E SINDICAIS

PEOPLE ANALYTICS E ORÇAMENTO DE RH

9. Corpo Docente

Fabiano Molina – Professor Convidado

Engenheiro de Produção pela UFRJ com MBA em Gestão de Negócios (COPPEAD/UFRJ) e Pós Graduação em Gestão do Capital Humano pela FIA/USP, atualmente é Sócio-Diretor da Acting Recursos Humanos e Professor convidado da PUC/SP. Com 25 anos de carreira desenvolvida em empresas do mercado financeiro, varejo e indústria, possui sólida experiência em planejamento estratégico, governança corporativa, transformação organizacional e atuação em todos os subsistemas de RH, com ênfase em arquitetura organizacional, gestão da mudança, desenvolvimento de líderes, remuneração e benefícios e RH estratégico.

Bianca Peixoto – Mestre e Professora Convidada

Graduada em Psicologia pela UFF, com Pós Graduação em Psicodrama (ABPS), MBA em Gestão Empresarial (FGV) e Mestrado em Psicologia Social pela PUC/SP, também possui certificação em Coaching pelo ICI. Atualmente como sócia fundadora da Ânima Consultoria e Professora convidada da PUC/SP, possui 24 anos de carreira no mercado financeiro e no varejo. Com vivência em consultoria interna de RH e Desenvolvimento Humano e Organizacional, se notabilizou pelo desenvolvimento de líderes e organizações, desenvolvendo uma trajetória marcada pelo incansável propósito de transformar as relações humanas e encorajar talentos.

10. Metodologia e Avaliação

Trabalho de final de curso, englobando matéria abordada e casos reais, a ser realizado em grupo

11. Certificação

O certificado será emitido pela Universidade Católica do Salvador, encaminhados por meio digital após a conclusão do curso para os alunos que tiveram frequência de 75% da carga horária total do curso.

UNIVERSIDADE CATÓLICA DO SALVADOR
PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E AÇÃO COMUNITÁRIA

12. Investimento estimado

R\$ 600,00

(este valor pode ser parcelado em até 3x sem juros pelo cartão de crédito através da Cielo)

Outras informações:

extensao@ucsal.br